

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
อำเภอราชสีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>๑.กิจกรรมการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด... ๓๗...คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.เมืองคง โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เผยแพร่ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เผยแพร่ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของทุกส่วนงาน บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะตามที่ต้องการกำหนดบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กิจกรรมการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความเป็นคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ได้ดำเนินการเผยแพร่แนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม เผยแพร่คำสั่งคณะกรรมการจริยธรรม และประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง</p> <p style="text-align: center;">ภาพกิจกรรม</p>  <p>The image shows a screenshot of a PDF document. The top part of the screenshot displays a group photo of approximately 20 people, including men and women in uniform and civilian attire, standing together. Below the photo is a slide from a presentation with Thai text. The browser address bar shows 'muangkong.com/upload/uploads/up_1708487745.pdf'.</p>	<p>สำนักปลัดและหน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗</p>

muangkhong.com/upload/uploads/up_1707899167.pdf

up_1707899167.pdf 1 / 2 97%



**คำร้องขอการบริหารส่วนตำบลเมือง
ที่ ๑๑/๒๕๖๗**

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒๕ บัญญัติให้ในประมวลจริยธรรมที่ออกตามพรบ.ทางจริยธรรมขององค์กรส่วนท้องถิ่นทางเมือง ชำระการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ ประเทศ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการฟ้องตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การดำเนิน หรือไม่ปฏิบัติตามพรบ.จริยธรรมดังกล่าวให้มีอำนาจในการกระทำดังกล่าว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ดังนี้

๑. นายศักดิ์สิทธิ์ แซ่ตั้ง	นายก อบจ.เมือง	ประธานสภา อบจ.	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมิทธิ์ สุโขทัย	นายก อบจ.เมือง	รองประธานสภา อบจ.	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายณัฐ อ่างหาญ	นายก อบจ.เมือง	รองประธานสภา อบจ.	คณะกรรมการ
๔. นายระพีณ กุดคำ	นายก อบจ.เมือง	รองประธานสภา อบจ.	คณะกรรมการ
๕. นายอำนาจ คำแก้ว	นายก อบจ.เมือง	สมาชิกสภา อบจ.ที่ ๑	คณะกรรมการ
๖. นายพิริย ธรรมบุตร	นายก อบจ.เมือง	สมาชิกสภา อบจ.ที่ ๒	คณะกรรมการ
๗. นายมานพ แก้วไชย	นายก อบจ.เมือง	สมาชิกสภา อบจ.ที่ ๓	คณะกรรมการ
๘. นายสิริวาท กุดคำ	นายก อบจ.เมือง	สมาชิกสภา อบจ.ที่ ๔	คณะกรรมการ
๙. นายสมศักดิ์ ใจบุญ	นายก อบจ.เมือง	สมาชิกสภา อบจ.ที่ ๖	คณะกรรมการ
๑๐. นายทรงพันธ์ แก้วสมบัติ	นายก อบจ.เมือง	สมาชิกสภา อบจ.ที่ ๘	คณะกรรมการ
๑๑. นายสุชัย แดงงาม	นายก อบจ.เมือง	สมาชิกสภา อบจ.ที่ ๙	คณะกรรมการ
๑๒. นายกาญจนา ไชยงาม	นายก อบจ.เมือง	สมาชิกสภา อบจ.ที่ ๑๐	คณะกรรมการ

Act Go t


muangkhong.com/upload/uploads/up_1704964251.pdf

up_1704964251.pdf 1 / 25 100%

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอรำไพบุรี
จังหวัดศรีสะเกษ


Act Go t

<p>๒.กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.เมืองคง โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นายกิตติศักดิ์ แซ่จิ่ง เป็นประธานเปิดงานซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts</p> <p>๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นายกิตติศักดิ์ แซ่จิ่ง ได้ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป ๒) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนจำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงทุกคนตระหนักและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p style="text-align: center;">ภาพกิจกรรม</p>  <p>เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ได้ดำเนินการจัดประชุมภายใต้ กิจกรรมโครงการองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประกอบด้วยผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ โดยมี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นายกิตติศักดิ์ แซ่จิ่ง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>สำนักปลัดและหน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
---	--	---	--------------------------------------	-----------------------------

muangkhong.com/uploads/uploads/up_170674611.pdf

1 / 2 | 125% + -

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อ
สร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงเป็นองค์กรรวมกับกาล ในฐานะ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงจึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของ
แผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ
จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศเป็นนัยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด
ทุกคน มีเจตนาแน่วแน่ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง
ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่น
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร
คุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ
(นายศักดิ์ศักดิ์ แซ่เจ็ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

muangkhong.com/_index.php



NEWS เมืองคง อ่าบถลามีโศล จังหนัดศรีสะเกษ



นายศักดิ์ศักดิ์ แซ่เจ็ง
(นายก อบต.)

เมนู อบต.

- ข้อมูลพื้นฐาน
- โครงสร้าง
- ข้อมูลผู้บริหาร
- ข้อมูลสมาชิกสภา

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

NO GIFT POLICY

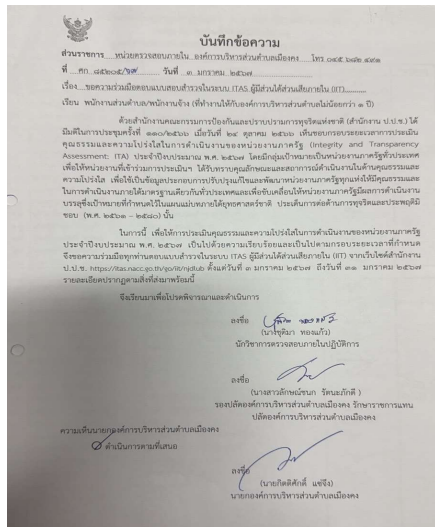
ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง
“องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง”
“งดให้ งดรับ”

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่ และทุกช่วงเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่าง “โปร่งใส”




๓. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
- กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้
- มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด(IIT)
- หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง
- แจ้งทุกส่วนดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด



- บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
- พนักงานทุกส่วนราชการได้ดำเนินการการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลประเมินผู้ตอบ

IIT	EinPublic	EisSurvey	OIT
IIT 1 ระบุปัญหาที่	คะแนนเฉลี่ย 91.48	IIT 2 ระบุข้อเสนอ	คะแนนเฉลี่ย 92.97
IIT 3 ระบุปัญหา	คะแนนเฉลี่ย 95.74	IIT 4 ระบุข้อดีในเอกสาร	คะแนนเฉลี่ย 75.56
IIT 5 ระบุปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 90.00		

ระบุปัญหาที่	ไม่มีปัญหาที่	มีไม่มาก	มีไม่พอ	มีไม่พอ	มีไม่พอ	มีไม่พอ	มีไม่พอ	คะแนน
ระบุประเด็น	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	
11 ระบุปัญหาที่ระบุขอหัวหน้าหน่วยงานท่านเป็นต้นไปจนแล้วเสร็จแล้ว	5.56%	0.00%	0.00%	5.56%	27.78%	61.11%	86.67	

ระบุประเด็น	ยังไม่ถูกต้อง	ดีเยี่ยม	ดี	ดี	ดี	ดี	คะแนน
ระบุประเด็น	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	ทั้งหมด	
12 ไม่พบข้อบกพร่อง มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยมและผู้ตอบระบุการดำเนินการของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	2.78%	11.11%	16.67%	69.44%	90.56

ระบุประเด็น	ไม่มี	ดี	คะแนน
13 เจ้าหน้าที่หน่วยงานของท่านมีระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน	97.22%	2.78%	97.22

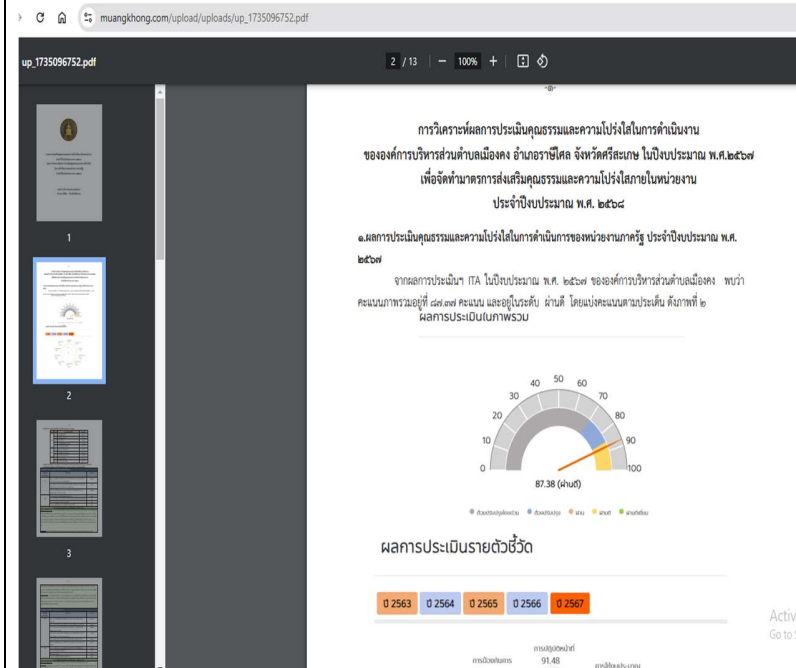
สำนักปลัดและหน่วยตรวจสอบภายใน

๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

๔. มาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความ
โปร่งใสขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเมืองคง
ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด
๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม
เป้าหมาย
๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประ
กอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.
เมืองคง โดยจัด
กิจกรรม การประเมินผลตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเพื่อเป็นแนว
ทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของ
อบต.เมืองคง
๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุ
ประสงค์ - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
อบต.เมืองคงได้รับทราบผลการประเมิน
และทราบถึงสถานะปัญหาการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วย
งองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เมืองคง
รับทราบผลการประเมินและแนวทางการแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงาน
สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ
ให้บริการอำนวยความสะดวกตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และสร้าง
ความโปร่งใส



สำนักปลัด
และหน่วย
ตรวจสอบ
ภายใน

๒๐ กันยายน
พ.ศ.๒๕๖๗