

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	<p>การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยส่งผลขัดต่อกฎระเบียบ</p> <p>๓. บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานไม่เต็มที่ รับงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน</p>	ปานกลาง	<p>๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง</p>	<p>(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. ได้ดำเนินการจัดประชุมภายใต้กิจกรรมโครงการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาอบต.เมืองคง และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p> <p>๑.๒ จัดทำประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ ประกาศต่างๆ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p> <p>๑.๓ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ประกาศต่างๆ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>๑.๒ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ประกาศใช้ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ประกาศต่างๆ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com และจัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนากรณีฯ จัดทำประกาศเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ เผยแพร่ประกาศเจตนากรณีฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการ</p> <p>๑.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และเผยแพร่ประกาศต่างๆ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p>
๒.	การบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียก	ปานกลาง	<p>๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	<p>(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จัดทำประกาศนโยบายทางคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒.๓ จัดทำประกาศมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	รับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง		๓. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	<p>๒.๔ ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มี ความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบและ ดำเนินการจัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติ โดย ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงาน บุคคล, ดำเนินการตามมาตรการและรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p> <p>๒.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้ง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ</p> <p>๒.๖ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้ พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๓.	<p>๑. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ</p> <p>๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>	ปานกลาง	<p>๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี</p> <p>๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๔. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ</p> <p>๕. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง</p>	<p>(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑.๑ จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p> <p>๑.๒ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p> <p>๑.๓ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมหรือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p> <p>๑.๔ จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้องและรายงานผล ตามมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี</p> <p>๑.๕ รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุเผยแพร่แผนการใช้จ่าย</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com
๔.	<p>การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน</p> <p>๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น</p> <p>๒. มีการรับของกำนัล นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</p> <p>๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้</p>	ปานกลาง	<p>๑. มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๒. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ</p> <p>๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้ดำเนินการจัดประชุมภายใต้กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาอบต.เมืองคง และจัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy และเผยแพร่ข้อมูลประกาศ รวมถึงภาพกิจกรรมบนเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p> <p>๑.๒ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากรผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับกับการให้บริการประชุมชี้แจงแนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติและจัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม</p> <p>๑.๓ จัดให้มีช่องทางบริการประชาชน ร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนทุจริตออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เมืองคง https://www.muangkhong.com</p>