



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ )



นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก จากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้างรวม คน แบ่งเป็น</p> <p>๑) บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน</p> <p>๒) สั่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน</p> <p>๓) รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน</p> <p>๔) ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตาม กรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน</p>	<p>-</p>	
<p>๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรมในรูปแบบ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมิน ได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คนละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		
<p>๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง มีการจ่ายเงินเดือนอย่างเป็นธรรม ในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้</p> <p>๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ส่วนตำบล โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ		
๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีคำสั่งเลื่อนระดับ จำนวน ๑ คน
๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	