

กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นำโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นายกิตติศักดิ์ แซ่จึ้ง ได้ดำเนินการจัดประชุมภายใต้กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นายกิตติศักดิ์ แซ่จึ้ง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงมีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

กิจกรรมโครงการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นำโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นายกิตติศักดิ์ แซ่จิ่ง ได้ดำเนินการจัดประชุมภายใต้กิจกรรมโครงการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีนายกิตติศักดิ์ แซ่จิ่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

รายละเอียดการดำเนินการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ งการทุจริต	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	๑. ผู้บริหาร ส ถาน ศี ก ษา ดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ ขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยส่งผล ขัดต่อกฎระเบียบ ๓. บุคลากรของ ห น ่ว ย ง า น ให้ ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงานไม่เต็มที่ รับงานส่วนตัวมาทำ ที่ทำงาน ส่งผลต่อ การปฏิบัติงาน	ปาน กลาง	๑. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรร มาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต ๒. มาตรการแสดง เจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ ด้าน ก ฎ ห ม า ย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรของหน่วยงาน	๑.ได้ดำเนินการจัดประชุมภายใต้กิจกรรมโครงการ ฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองคง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม โครงการฝึกอบรมประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ๒.จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดง เจตนารมณ์ฯ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนา หน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตฯ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/ มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองคง	เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตาม ช่องทางและรูปแบบที่กำหนด ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการ		
๒	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	ปาน กลาง	๑. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๒. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. มาตรการนำผลการ ประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	๑. ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงาน บุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบและดำเนินการจัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาท อำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ โดย ประกาศเผยแพร่มาตรการ การบริหารงานบุคคล, ดำเนินการตามมาตรการและรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็น กรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการ เจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ ๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้ คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
					ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. การบริหาร การเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือ ใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับ ราชการ ๒. นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	ปาน กลาง	๑. มาตรการควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ๔. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ ๕. มาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองคง	๑. จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จัดประชุม บุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่าย งบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส จัดตั้ง คณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณใน ลักษณะการสอบยื่นความถูกต้องและรายงานผล ตาม มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณประจำปี ๒. รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุเผยแพร่แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และ ช่องทางต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
๔	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชน ตามลำดับ อัน เนื่องมาจาก ความสัมพันธ์	ปาน กลาง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. กิจกรรมการใช้บัตรคิว ในการติดต่อราชการ	๑. ได้ดำเนินการจัดประชุมภายใต้กิจกรรมองค์กร คุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงประกอบด้วย	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		<p>ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น</p> <p>๒. มีการรับของกำนัลนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</p> <p>๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้</p>		<p>๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน</p> <p>๕. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากรผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติและจัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม</p>		