

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.muangkhong.com/upload/uploads/up_๑๖๗๕๗๖๒๓๖๕.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.muangkhong.com/upload/uploads/up_๑๖๗๕๗๖๒๓๗๙.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.muangkhong.com/upload/uploads/up_๑๖๗๕๖๓๐๐๖๔.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ https://www.muangkhong.com/upload/uploads/up_๑๖๗๕๕๕๔๙๗๖.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงได้นำขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรมดังนี้

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองคงเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

๒.๓ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ซึ่งในส่วนของประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๒.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของครู บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะมีการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาตามประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงถือปฏิบัติ ซึ่งทางองค์การบริหารได้จัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๒.๖ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง กำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี จะการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงเป็นผู้ลงนามในคำสั่ง และประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ สรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

| กลุ่ม/ระดับ | รวม (คน) | จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ขึ้น | จำนวนผู้ได้ ๑ ขึ้น | จำนวนผู้ได้ ๑.๕ ขึ้น | จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานครู | จำนวนผู้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน |
|---|----------|----------------------|--------------------|----------------------|---|---|
| ๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป, ประเภทวิชาการ, ประเภท | ๒๐ | ๑ | ๑๒ | - | ๖ | ๑ |

| | | | | | | |
|--|----|---|----|---|---|---|
| อำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ต้นและระดับกลาง) กลุ่ม ผู้บริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และ ศึกษานิเทศก์อันดับ ค.ศ.๑ - ค.ศ.๓ | | | | | | |
| ๒. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป, ประเภท วิชาการ, ประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ต้นและระดับกลาง) กลุ่ม ผู้บริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และ ศึกษานิเทศก์อันดับ ค.ศ.๑ - ค.ศ.๓ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ อันดับ ค.ศ.๔ และ ค.ศ.๕ | - | - | - | - | - | |
| รวม | ๒๐ | ๑ | ๑๒ | - | ๖ | ๑ |

๓.๒ สรุปผลจากจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผู้ที่ได้ประเมินคะแนนสูงสุดตามคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกตามประกาศ
 รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้แก่นางสาวจุฑาทิพย์ ชาวกล้า นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เป็นผู้มี
 ผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการจึงประกาศยกย่องเชิดชู
 เกียรติเป็นแบบอย่างที่ดีให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับบุคคลที่ไม่ได้รับการ
 พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนา
 พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงดำเนินการพัฒนาพนักงานในองค์กรโดยการจัดส่งไป
 อบรม และจัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม
 การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วน
 ตำบลทุกคน เพื่อที่จะได้ทราบว่าตนเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับ
 ราชการของตนเอง

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงดำเนินการให้หัวหน้าส่วนราชการ ของแต่ละกอง
 สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอันเหมาะสมสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การ
 ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม จึงทำให้ไม่เข้าใจประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่าที่ควร

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงได้จัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดให้ไปอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ถ้าเป็นพนักงานบรรจุใหม่ก็ต้องให้อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และทางหน่วยงานต้องจัดให้มีการอบรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการทุกกอง/สำนัก จะต้องมีความโปร่งใส มีคุณธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอินเอียงหรือปกปิดการกระทำความผิดของพนักงาน และควรปรับทัศนคติชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี

ผู้รายงาน

(นางสาวสดใส มาวีน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

(นายกิตติศักดิ์ แซ่จิ่ง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง