



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง

ที่ คจ ๕๕๖๐๐/๐๕๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติ  
ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้าน  
ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและ  
พนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมและจริยธรรม  
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็น  
แบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของ  
โครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติโครงการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและ จริยธรรม ในการ  
ปฏิบัติราชการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง เพื่อพิจารณาคัดเลือก พนักงาน  
ส่วนตำบล และพนักงานจ้างบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ

๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และ  
จริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา พร้อมมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายยศธร โสธรวงษ์)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)จำเอก

(ฉัตรชัย บัวศรี)

ผู้เสนอโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

- กงไม่อนุมัติโครงการฯ

ลงชื่อ



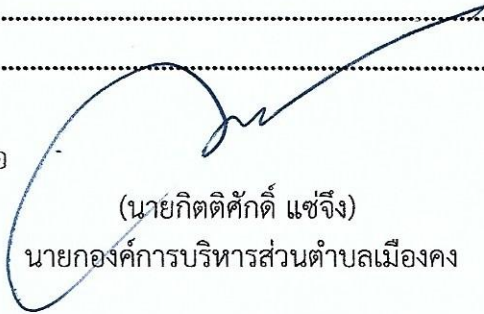
(นางสาวลักษณชนก รัตนะภักดิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

อนุมัติโครงการฯ       ไม่อนุมัติโครงการฯ

ลงชื่อ



(นายกิตติศักดิ์ แซ่จึ้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

(๒) การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

(๓) การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

(๔) การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

(๕) การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมี ส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

(๖) การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

(๗) การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

(๘) นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
  - (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
  - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ
  - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
  - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง พิจารณาคัดเลือกผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง


๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ


๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ  
(นายยศร โสธรวงษ์)  
นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)จำเอก  ผู้เสนอโครงการ  
(ฉัตรชัย บัวศรี)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวลักษณะชนก รัตนะภักดี)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง  
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายกิตติศักดิ์ แซ่จึ้ง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต  
มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาลเว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

### ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการ กอง/สำนักพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัด (พนักงานส่วนตำบล ๑ ราย พนักงานจ้าง ๑ ราย) เพื่อส่งให้คณะกรรมการฯ
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓) นายกองค้การบรหการส่วนตำบลเมืองคอง มอบประกาศนียบัตยยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วน ตำบลและพนักงานจ้างขององค้การบรหการส่วนตำบลเมืองคอง ผู้ม้มีความซ้อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และจรยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

### ๓. ผลการคัดเลือก

๑) พิจารณาบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซ้อสัตย์ สุจริต ม้คุณธรรม และ จรยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอซ้อมา (พนักงานส่วนตำบล ๑ ราย พนักงานจ้าง ๑ ราย)

๒ คณะกรรมการฯ ค้เลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค้การบรหการส่วนตำบลเมืองคอง ผู้ม้คุณธรรมและจรยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธียที่จะตรวจสอบแบบประเมิน ของผู้ผ่านการค้เลือก และประกาศของคณะกรรมการค้เลือก ฯ ให้ถ้อเป็นที่สุด

### ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการค้เลือกเป็นบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซ้อสัตย์ สุจริต ม้ คุณธรรม และจรยธรรมจะได้รับเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบรหการส่วนตำบลเมืองคอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายกิตติศักดิ์ แซ่จ้ิง)

นายกองค้การบรหการส่วนตำบลเมืองคอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง  
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้แก่

- |                           |                       |                 |
|---------------------------|-----------------------|-----------------|
| ๑.นางสาวจิราวัฒน์ รัตนวัน | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | สังกัดสำนักปลัด |
| ๒.นายทองดี กตะศิลา        | พนักงานจ้าง           | สังกัดกองคลัง   |

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายกิตติศักดิ์ แซ่จิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง



# ภาพกิจกรรม

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

